

EVIDENČNÝ POČET ZAMESTNANCOV NA ŠTATISTICKÉ ÚČELY

Do evidenčného počtu zamestnancov sa v súlade s Metodickými vysvetlivkami uvedenými v štatistickom výkaze Práca 2-04 započítavajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere alebo v obdobnom vzťahu (t. j. v služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere), ako aj volení funkcionári, ktorí nevykonávajú činnosť v pracovnom pomere.

Do evidenčného počtu zamestnancov patria:

- zamestnanci skutočne prítomní v práci vrátane tých, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),
- zamestnanci na pracovných cestách, na dovolenke a zamestnanci, ktorí so súhlasom zamestnávateľa čerpajú neplatené voľno (najviac však do 4 týždňov),
- zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli, napr. pre chorobu (bez ohľadu na dĺžku jej trvania), z dôvodu sviatku, pre závažné osobné dôvody alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia,
- zamestnanci, ktorí plnia úlohy pri brannej a odbornej príprave v ozbrojených silách (§ 139 ZP),
- zamestnanci uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii, ak im organizácia stáleho zamestnávateľa (organizácia, ktorá ich dočasne prideliла k inej organizácii) uhradila mzdu, ktorá jej nebola refundovaná,
- zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok (resp. neplatené študijné voľno najviac však do 4 týždňov),
- zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste formou domáckej práce alebo telepráce, t.j. práce s použitím informačných technológií (§ 52 ZP),
- zamestnanci prijatí na skúšobnú dobu, a to od prvého dňa, keď sa dostavili do práce,
- zamestnanci v diplomatických službách SR zamestnaní mimo územia SR,
- verejní činitelia (napr. ministri, poslanci), starostovia, primátori, predsedovia samosprávnych krajov, ak sú uvoľnení na výkon funkcie (na plný alebo na čiastočný úväzok) a organizácia im za výkon funkcie vypláca mzdu, resp. plat,
- poslanci samospráv obcí (miest) a poslanci samosprávnych krajov zvolení do funkcií zástupcov starostu (primátora), resp. podpredsedu samosprávneho kraja a sú dlhodobo uvoľnení na výkon funkcie (na plný alebo na čiastočný úväzok) a organizácia im za výkon verejnej funkcie vypláca mzdu, resp. plat,
- v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva,
- žiaci a študenti na brigádach, ak majú uzatvorenú pracovnú zmluvu,
- občania, ktorí sú umiestnení na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce, a sú prijímaní do pracovného pomeru. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy. Tieto prostriedky má zahŕňať do svojich miezd tá organizácia, v ktorej zamestnanci pracujú, t. j. v ktorej sú zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov.
- agentúry dočasného zamestnávania zahŕňajú do evidenčného stavu svojej organizácie všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú (prepožičiavajú) na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke; ide o osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke v trvaní 34 týždňov, resp. ak ide o osamelé ženy 37 týždňov, alebo ženy, ktoré porodili 2 alebo viac detí, v trvaní 43 týždňov (§ 166, ods. 1 ZP), event. na kratší čas (§ 167 až 169 ZP),
- osoby na rodičovskej dovolenke; ide o osoby, ktorým bola poskytnutá rodičovská dovolenka na prehábenie starostlivosti o dieťa až do troch resp. piatich rokov veku dieťaťa (§ 166, ods. 2 a 4 ZP). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere (§ 3 zákona č. 571/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodičovskej dovolenke,
- zamestnanci uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,

- zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
- zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, štátnozamestnaneckého, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;
Zamestnanec, ktorý svojvoľne opustil zamestnanie, sa musí vyňať z evidenčného počtu spätne odo dňa, kedy sa po prvýkrát nedostavil do práce. Pokiaľ sa zamestnanec pred skončením pracovného (služobného, štátnozamestnaneckého, členského) pomeru do organizácie vráti, nejde o svojvoľný odchod, ale o neospravedlnenú absenciu,
- zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohto voľna (napr. z dôvodu dlhodobého ošetrovania člena rodiny, súkromné dôvody),
- osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom, štátnozamestnaneckom, členskom) pomere k organizácii (napr. osoby z nápravno-výchovných zariadení, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax podľa školských predpisov),
- osoby, s ktorými boli uzavreté dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228a ZP),
- súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu (nie sú zamestnancami),
- fyzické osoby, ktoré podľa zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca, napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, likvidátori, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev, a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii,
- zamestnanci pridelení agentúrou dočasného zamestnávania k užívateľskému zamestnávateľovi sa do evidenčného stavu užívateľského zamestnávateľa nezahŕňajú.