

TABUĽKY PLATENIA POISTNÉHO NA ZDRAVOTNÉ A SOCIÁLNE POISTENIE NA ROK 2021

PRACOVNOPRÁVNÝ VZŤAH NA ZÁKLADE PRACOVNEJ ZMLUVY (PRACOVNÝ POMER)

1. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorý je poistencom (sporiteľom) len v I. pilieri dôchodkového systému.
2. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorý je súčasne sporiteľom v I. aj II. pilieri dôchodkového systému.
3. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorému bol priznaný starobný dôchodok alebo predčasný starobný dôchodok.
4. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorému bol priznaný invalidný dôchodok s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % a najviac o 70 %.
5. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorému bol priznaný invalidný dôchodok s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, alebo zamestnanec, ktorý má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšil dôchodkový vek.
6. Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorý je poberateľom výsluhového dôchodku a dovŕšil dôchodkový vek.
7. Štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu vykonávajúci zárobkovú činnosť v pracovnom pomere (príp. na dohodu), ktorý má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa.
8. Štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu vykonávajúci zárobkovú činnosť v pracovnom pomere (príp. na dohodu), ktorý má menej ako 50 % účasť na majetku zamestnávateľa.

PRACOVNOPRÁVNÝ VZŤAH NA ZÁKLADE DOHÔD O PRÁČACH VYKONÁVANÝCH MIMO PRACOVNÉHO POMERU (DOHODÁRI)

9. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s pravidelným mesačným príjmom zo závislej činnosti (klasický dohodár).
10. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s nepravidelným príjmom zo závislej činnosti (klasický dohodár).
11. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti bez uplatnenia odvodovej výnimky alebo s uplatnením odvodovej výnimky, kedy je príjem nad 200 € mesačne (starobný dôchodca alebo poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek).
12. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti bez uplatnenia odvodovej výnimky alebo s uplatnením odvodovej výnimky, kedy je príjem nad 200 € mesačne (invalidný dôchodca alebo invalidný výsluhový dôchodca).
13. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti najviac vo výške 200 € mesačne (poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, invalidného výsluhového dôchodku a výsluhového dôchodku s dovŕšeným dôchodkovým vekom).
14. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti nad 200 € mesačne (poberateľ predčasného starobného dôchodku).
15. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti s príjmom najviac 200 € mesačne (priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená z dôvodu prekročenia ročného príjmu 2 400 €).
16. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti s príjmom nad 200 € mesačne (priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená z dôvodu prekročenia ročného príjmu 2 400 €).
17. Dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bez uplatnenia odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti bez ohľadu na jeho výšku (priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená z dôvodu výkonu zárobkovej činnosti).
18. Dohoda o brigádnickej práci študentov s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti najviac vo výške 200 € mesačne.

19. Dohoda o brigádnickej práci študentov s uplatnením odvodovej výnimky s pravidelným mesačným príjmom alebo nepravidelným príjmom zo závislej činnosti nad 200 € mesačne alebo dohoda o brigádnickej práci študentov bez uplatnenia odvodovej výnimky.

VÝKON FUNKCIE ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU, ČLENA ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU ALEBO INÉHO ORGÁNU PRÁVNICKÝCH OSÔB A INÉ PRÁVNE VZŤAHY

20. Štatutárny orgán, člen štatutárneho orgánu alebo iného orgánu právnických osôb (spoločníci, konatelia, členovia dozorných rád, členovia predstavenstva) poberajúci pravidelnú mesačnú odmenu za výkon funkcie.
21. Štatutárny orgán, člen štatutárneho orgánu alebo iného orgánu právnických osôb (spoločníci, konatelia, členovia dozorných rád, členovia predstavenstva) poberajúci nepravidelnú odmenu za výkon funkcie.
22. Zamestnanec v právnom vzťahu založenom zmluvou uzatvorenou podľa Občianskeho zákonníka s nárokom na pravidelný príjem zo závislej činnosti.
23. Zamestnanec v právnom vzťahu založenom zmluvou uzatvorenou podľa Občianskeho zákonníka s nárokom na nepravidelný príjem zo závislej činnosti.

VÝKON FUNKCIE STAROSTU, POSLANCOV OBECNÉHO ZASTUPITEĽSTVA, ČLENA OBECNEJ RADY, ČLENA KOMISIE PRI OBECNOM ZASTUPITEĽSTVE

24. Výkon funkcie starostu (primátora) a poslancov obecného (mestského) zastupiteľstva s nárokom na pravidelný príjem zo závislej činnosti.
25. Výkon funkcie poslancov obecného (mestského) zastupiteľstva s nárokom na nepravidelný príjem zo závislej činnosti.
26. Výkon funkcie zástupcu starostu, člena obecnej (mestskej rady), člena komisie pri obecnom (mestskom) zastupiteľstve s nárokom na pravidelnú odmenu za výkon funkcie.
27. Výkon funkcie zástupcu starostu, člena obecnej (mestskej rady), člena komisie pri obecnom (mestskom) zastupiteľstve s nárokom na pravidelnú odmenu za výkon funkcie.
28. Fyzická osoba, ktorá uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka (s účinnosťou od 1.1.2020).
29. Fyzická osoba (dôchodca, študent), ktorá uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka (s účinnosťou od 1.1.2020).
30. Fyzická osoba, ktorá odplatne vykonáva šport za športovú organizáciu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa zákona č. 440/2015 Z.z. o športe v znení neskorších predpisov.

PRACOVNOPRÁVNÝ VZŤAH NA ZÁKLADE PRACOVNEJ ZMLUVY (PRACOVNÝ POMER)

1. Zamestnanec v pracovnom pomere (aj na kratší pracovný čas), ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti – na mzdu, plat, a ktorý je súčasne poistencom (sporiteľom) len v I. pilieri dôchodkového systému

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie (1. pilier)	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4 %	35,20 %

2. Zamestnanec v pracovnom pomere (aj na kratší pracovný čas), ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti – na mzdu, plat, a ktorý je súčasne sporiteľom v I. aj II. pilieri dôchodkového systému

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie (1. pilier)	4 %	8,75 %
Starobné dôchodkové sporenie (2. pilier) ¹	neplatí	5,25 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4 %	35,20 %

3. Zamestnanec (priznaný starobný dôchodok alebo zamestnanec, ktorý má pozastavené vyplácanie predčasného starobného dôchodku²) v pracovnom pomere, ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti (mzda, plat)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti ⁴	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	9,4 %	31,20 %

4. Zamestnanec (invalidný dôchodca s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % a najviac o 70 %, ktorý ešte nedovršíl dôchodkový vek, alebo občan s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorého miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %) v pracovnom pomere, ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti (mzda, plat)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie ⁵	2 %	5 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	11,4 %	30,20 %

5. Zamestnanec (invalidný dôchodca s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % alebo zamestnanec, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšil dôchodkový vek) v pracovnom pomere, ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti (mzda, plat)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie ⁵	2 %	5 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti ⁴	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	10,4 %	29,20 %

6. Zamestnanec (poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek) v pracovnom pomere, ktorý zakladá nárok na mesačný príjem zo závislej činnosti (mzda, plat)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	10,4 %	32,2 %

7. Zamestnanec vykonávajúci zárobkovú činnosť **v právnom vzťahu**, ktorý zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem zo závislej činnosti (v pracovnom pomere, príp. na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti), a ktorý je súčasne **štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu** a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie ⁶	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4 %	34,95 %

8. Zamestnanec vykonávajúci zárobkovú činnosť **v právnom vzťahu**, ktorý zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem zo závislej činnosti (v pracovnom pomere, príp. na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti), a ktorý je súčasne **štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa** a má menej ako 50 % účasť na majetku zamestnávateľa

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4%	35,20 %

PRACOVNOPRÁVNÝ VZŤAH NA ZÁKLADE DOHÔD O PRÁČACH VYKONÁVANÝCH MIMO PRACOVNÉHO POMERU (DOHODÁRI)

9. Zamestnanec vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na **pravidelný mesačný príjem** zo závislej činnosti (klasický dohodár s pravidelnou odmenou)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4 %	35,20 %

10. Zamestnanec vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na **nepravidelný príjem** zo závislej činnosti (klasický dohodár s nepravidelnou odmenou)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	11,0 %	32,80 %

11. Zamestnanec (**starobný dôchodca alebo poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek**) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti bez uplatnenia odvodovej výnimky, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (bez ohľadu na výšku príjmu), alebo na základe dohody o vykonaní práce, alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom nad 200 € mesačne), na ktorú si dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**⁸

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie ⁹	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	4,0 %	19,80 %

12. Zamestnanec (**invalidný dôchodca alebo invalidný výsluhový dôchodca**) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti bez uplatnenia odvodovej výnimky (bez ohľadu na výšku príjmu), alebo na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom nad 200 € mesačne), na ktorú si dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie ⁹	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	7,0 %	22,80 %

13. Zamestnanec (**poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, invalidného výsluhového dôchodku a výsluhového dôchodku s dovŕšením dôchodkovým vekom**) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom najviac 200 € mesačne) a na ktorú si dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**⁸

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	neplatí	neplatí
Invalidné poistenie	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	neplatí
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	0 %	1,05 %

14. Zamestnanec (**poberateľ predčasného starobného dôchodku**) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom nad 200 € mesačne) a na ktorú si predčasný starobný dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie ⁹	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %

Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	4,0 %	19,8 %

15. Zamestnanec (**priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená** z dôvodu prekročenia ročného príjmu 2 400 €¹⁰) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom najviac 200 € mesačne), na ktorú si predčasný starobný dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**⁸

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	neplatí	neplatí
Invalidné poistenie	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	neplatí
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	4,0 %	11,05 %

16. Zamestnanec (**priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená** z dôvodu prekročenia ročného príjmu 2 400 €¹⁰) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (s príjmom nad 200 € mesačne), na ktorú si predčasný starobný dôchodca **uplatnil odvodovú výnimku**

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	8,0 %	29,8 %

17. Zamestnanec (**priznaný predčasný starobný dôchodok, ktorého výplata je pozastavená** z dôvodu výkonu **zárobkovej činnosti**² na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti (bez ohľadu na výšku odmeny), na ktorú si predčasný starobný dôchodca **neuplatnil odvodovú výnimku**

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie ³	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %

Spolu	8,0 %	29,8 %
--------------	--------------	---------------

18. Zamestnanec (študent) vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohody o brigádnickej práci študentov, ktorá zakladá nárok na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem (s príjmom najviac 200 € mesačne) a na ktorú si študent **uplatnil odvodovú výnimku**⁸

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	neplatí	neplatí
Invalidné poistenie	neplatí	neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	neplatí
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	0 %	1,05 %

VÝKON FUNKCIE ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU, ČLENA ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU ALEBO INÉHO ORGÁNU PRÁVNICKÝCH OSÔB

20. Výkon funkcie štatutárneho orgánu, člena štatutárneho orgánu alebo iného orgánu právnických osôb, kedy ide o výkon zárobkovej činnosti **v právnom vzťahu** založenom zmluvou uzatvorenou podľa **Obchodného zákonníka** (bez ohľadu na výšku účasti na majetku zamestnávateľa), ktorá zakladá nárok na *pravidelnú* mesačnú odmenu za výkon funkcie (napr. spoločníci, konatelia, členovia dozorných rád)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	neplatí
Spolu	13,4 %	34,15 %

21. Výkon funkcie štatutárneho orgánu, člena štatutárneho orgánu alebo iného orgánu právnických osôb, kedy ide o výkon zárobkovej činnosti **v právnom vzťahu** založenom zmluvou uzatvorenou podľa **Obchodného zákonníka** (bez ohľadu na výšku účasti na majetku zamestnávateľa), ktorá zakladá nárok na *nepravidelnú* odmenu za výkon funkcie (napr. spoločníci, konatelia, členovia predstavenstva)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	neplatí
Spolu	11,0 %	31,75 %

22. Zamestnanec, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť **v právnom vzťahu** založenom zmluvou uzatvorenou podľa **Občianskeho zákonníka**, ktorá mu zakladá nárok na *pravidelný* príjem zo závislej činnosti (napr. príkazná zmluva, nepomenovaná zmluva)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	neplatí
Spolu	13,4 %	34,15 %

23. Zamestnanec, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť **v právnom vzťahu** založenom zmluvou uzatvorenou podľa **Občianskeho zákonníka**, ktorá mu zakladá nárok na *nepravidelný príjem* zo závislej činnosti (napr. príkazná zmluva, nepomenovaná zmluva)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	neplatí
Spolu	11,0 %	31,75 %

VÝKON FUNKCIE STAROSTU, POSLANCOV OBCENÉHO ZASTUPITEĽSTVA, ČLENA OBCENEJ RADY, ČLENA KOMISIE PRI OBCENOM ZASTUPITEĽSTVE

24. Výkon **funkcie starostu (primátora)** s nárokom na príjem zo závislej činnosti – na plat a výkon funkcie **poslancov obecného (mestského) zastupiteľstva** s nárokom na *pravidelnú odmenu* za výkon funkcie

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie ¹¹	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	13,4 %	34,95 %

25. Výkon **funkcie poslancov obecného (mestského) zastupiteľstva** s nárokom na *nepravidelnú odmenu* za výkon funkcie⁸

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie ¹¹	–	neplatí
Úrazové poistenie	–	0,8 %
Spolu	11,0 %	32,55 %

26. Výkon **funkcie zástupcu starostu**, člena obecnej (mestskej rady), člena komisie pri obecnom (mestskom) zastupiteľstve (ak nie je táto činnosť vykonávaná na základe pracovnoprávneho vzťahu) s nárokom na *pravidelnú odmenu* za výkon funkcie

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie ¹¹	–	neplatí
Úrazové poistenie ¹²	–	neplatí
Spolu	13,4 %	34,15 %

27. Výkon **funkcie zástupcu starostu**, člena obecnej (mestskej rady), člena komisie pri obecnom (mestskom) zastupiteľstve (ak nie je táto činnosť vykonávaná na základe pracovnoprávneho vzťahu) s nárokom na *nepravidelnú odmenu* za výkon funkcie

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie ⁷	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti ⁷	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie ¹¹	–	neplatí
Úrazové poistenie ¹²	–	neplatí
Spolu	11,0 %	31,75 %

28. Fyzická osoba, ktorá **uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka**¹³ (s účinnosťou od 1.1.2020), sa na účely zdravotného a sociálneho poistenia považuje za fyzickú osobu v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti (pravidelná mesačná odmena)

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4%	1,4%
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1%	1%
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,80 %
Spolu	13,4%	35,2%

29. Fyzická osoba (dôchodca, študent), ktorá **uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka**¹³ (s účinnosťou od 1.1.2020) sa na účely sociálneho poistenia považuje za fyzickú osobu v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o brigádnickej práci študentov (ak ide o študenta); uplatnia sa ustanovenia, ktoré sa týkajú „dohodárov“ (uplatnenie výnimky z platenia poistného na dôchodkové poistenie, úľavy na poistení). Odvody na zdravotné poistenie sa neplatia len v tom prípade, ak činnosť športového odborníka vykonáva osoba, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia a ktorá nedovršila 26 rokov veku, a osoba, ktorá je poberateľom výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek, poberateľom invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľom starobného dôchodku, poberateľom predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku.

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	neplatí	neplatí
Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,80 %
Spolu	7,0 %	22,8 %

30. Fyzická osoba, ktorá odplatne vykonáva šport za športovú organizáciu na základe **zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu**¹⁴ podľa zákona č. 440/2015 Z.z. o športe v znení neskorších predpisov.

Druh poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4%	1,4%
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1%	1%
Rezervný fond solidarity	–	4,75 %
Garančné poistenie	–	0,25 %
Úrazové poistenie	–	0,08 %
Spolu	13,4%	35,2%

Poznámka:

Výška maximálneho mesačného vymeriavacieho základu pre odvod poistného na zdravotné a sociálne poistenie sa počnúc 1. 1. 2013 zjednotila za všetky fondy poistenia na 5-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku (ďalej len „priemerná mesačná mzda zamestnanca“), v ktorom sa platí poistné (s výnimkou úrazového poistenia, kedy vymeriavací základ je neohraničený). Počnúc 1. 1. 2017 sa zrušil maximálny vymeriavací základ na zdravotné poistenie a upravil sa maximálny vymeriavací základ pre sociálne poistenie na 7-násobok priemernej mesačnej mzdy. Vzhľadom na to, že priemerná mesačná mzda je za rok 2016 vo výške 912 €, maximálny mesačný vymeriavací základ na účely platenia poistného na sociálne poistenie je pre rok 2018 vo výške 6 384 €.

Vysvetlivky:

¹ Sadzba poistného na povinné starobné poistenie zamestnávateľa je do I. piliera dôchodkového systému pre zamestnávateľa za zamestnanca, ktorý je sporiteľom aj v II. pilieri dôchodkového systému (podľa zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení), v období od 1. 9. 2012 do 31. 12. 2016 vo výške 10 % z vymeriavacieho základu, v roku 2017 vo výške 9,75 % z vymeriavacieho základu, v roku 2018 vo výške 9,50 % z vymeriavacieho základu, v roku 2019 vo výške 9,25 % z vymeriavacieho základu, v roku 2020 vo výške 9 % z vymeriavacieho základu, v roku 2021 vo výške 8,75 % z vymeriavacieho základu, v roku 2022

vo výške 8,50 % z vymeriavacieho základu, v roku 2023 vo výške 8,25 % z vymeriavacieho základu, v roku 2024 a ďalších rokoch vo výške 8 % z vymeriavacieho základu.

Poznámka: Vstup do II. piliera je dobrovoľný a realizuje sa uzatvorením zmluvy o starobnom dôchodkovom sporení s niektorou z dôchodkových správcovských spoločností, ktorú si sám sporiteľ vyberie. Po dovŕšení 35. narodenín už však poistenec možnosť vstupu do II. piliera nemá.

- ² Ak vznikne zamestnancovi (poberateľovi predčasného starobného dôchodku) povinné dôchodkové poistenie z právneho vzťahu, ktorý mu zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti (napr. začne pracovať v pracovnom pomere, na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti), tak mu od najbližšieho výplatného termínu dôchodku splatného po vzniku pracovného pomeru alebo vzniku iného právneho vzťahu nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku zanikne. Súbeh výkonu zárobkovej činnosti v pracovnom pomere, ktorý fyzickej osobe zakladá povinné dôchodkové poistenie, a poberanie predčasného starobného dôchodku je od 1. 1. 2011 vylúčené (a v súlade s § 293cl zákona o sociálnom poistení je od 1. 1. 2013 vylúčený súbeh zárobkovej činnosti aj v inom právnom vzťahu, napr. na dohodu, ktorý fyzickej osobe zakladá právo na príjem zo závislej činnosti). Od 1. 7. 2018 môže predčasný starobný dôchodca poberať predčasný starobný dôchodok a súčasne mať aj príjem z dohody, ale pod podmienkou, že si na túto dohodu uplatnil odvodovú výnimku a súčasne nemá iný príjem zo zárobkovej činnosti, ktorý by mu zakladal povinné dôchodkové poistenie, a úhrn príjmu z dohody, na ktorú si uplatnil odvodovú výnimku, nepresiahol v príslušnom roku 2 400 €.
- ³ Poistné na invalidné poistenie neplatí poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku, alebo ak je poberateľom výsluhového dôchodku a dovŕšil dôchodkový vek (§ 128 ods. 4 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
- ⁴ Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na zamestnanca podľa osobitného predpisu (napríklad § 102 ods. 2 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediaciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 517/2008 Z. z., § 146 ods. 3 zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry), na obvineného vo väzbe a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody, ďalej na fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a na fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek (§ 19 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
- ⁵ Sadzba poistného je pre zamestnanca, ktorý sa považuje za osobu so zdravotným postihnutím 2 % za zamestnanca a 5 % za zamestnávateľa. Na účely zákona o zdravotnom poistení sa za osobu so zdravotným postihnutím považuje fyzická osoba uznaná za invalidnú podľa § 70 až § 73 zákona č. 461/2003 Z. z. a osoba s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorého miera funkčnej poruchy je najmenej 50 % (§ 12 ods. 1 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení).
- ⁶ Zamestnanec na účely garančného poistenia je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi garančné poistenie okrem zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa (§ 4 ods. 4 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
- ⁷ Zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá nárok na nepravidelný príjem. Povinné nemocenské poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti zaniká priznaním starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku (platné od 1. 7. 2018), invalidného dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku dovŕšením dôchodkového veku poberateľa výsluhového dôchodku (§ 20 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
- ⁸ Uplatniť si odvodovú výnimku z neplatenia poistného na povinné dôchodkové poistenie (starobné, invalidné, rezervný fond solidarity) si môže študent strednej alebo vysokej školy dennej formy štúdia pri výkone zárobkovej činnosti na základe dohody o brigádnickej práci študentov. Odvodová výnimka sa uplatňuje u zamestnávateľa písomne prostredníctvom predpísaného tlačiva „Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode o brigádnickej práci študenta“. Od 1. 7. 2018 si môžu odvodovú výnimku uplatniť aj poberatelia starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku (ak dovŕšili dôchodkový vek), invalidného výsluhového dôchodku, a to prostredníctvom predpísaného tlačiva „Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode o vykonaní práce alebo k dohode o pracovnej činnosti“. Ak má študent alebo dôchodca viacero dohôd, odvodovú výnimku si môže uplatniť iba na jednu dohodu. Ak odmena plynúca z dohody, na ktorú si študent alebo dôchodca uplatňuje odvodovú výnimku, presiahne 200 €, poistné na povinné dôchodkové poistenie (starobné, invalidné, rezervný fond solidarity) sa vypočíta z vymeriavacieho základu, ktorý sa určí ako rozdiel medzi skutočným mesačným (priemerným) príjmom (skutočný zárobok) a zákonom určenou sumou nepodliehajúcou odvodu poistného na povinné dôchodkové poistenie.
- ⁹ Povinné zdravotné poistenie zamestnanca a zamestnávateľa sa nevzťahuje na fyzické osoby v právnom vzťahu dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ak sú poberateľmi výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov (ak súčasne dovŕšili dôchodkový vek), poberateľmi invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, alebo ak sú poberateľmi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku (od 15. 6. 2018), alebo poberateľmi invalidného dôchodku.
- ¹⁰ Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení zaniká odo dňa jeho splátky splatnej v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po kalendárnom mesiaci, v ktorom úhrn príjmu z tejto dohody v príslušnom kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 eur. Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku opätovne vzniká odo dňa jeho splátky splatnej v januári kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom zanikol nárok na jeho výplatu (§ 67 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
- ¹¹ V zmysle ustanovenia § 18 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v platnom znení povinne garančne poistený nie je zamestnávateľ uvedený v § 7 ods. 1 písm. a) a d) a v § 7 ods. 2 tohto zákona, ktorý je zastupiteľským úradom cudzieho štátu a zamestnávateľ, na ktorého nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Z uvedeného vyplýva, že zamestnávateľom, na ktorého nemôže byť vyhlásený konkurz, je: štátna

rozpočtová organizácia, štátna príspevková organizácia, štátny fond, obec, vyšší územný celok, rozpočtová organizácia a príspevková organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti obce a vyššieho územného celku, iná osoba, za ktorej všetky záväzky zodpovedá alebo ručí štát, Národná banka Slovenska, Fond ochrany vkladov alebo Garančný fond investícií.

¹² Poslanec, ktorý nepoberá za výkon svojej funkcie odmenu, nenadobúda postavenie zamestnanca na účely zdravotného a sociálneho poistenia len vtedy, ak vyhlásil, že funkciu poslanca bude vykonávať bez nároku na odmenu a možnosť sa vzdať tohto práva je deklarovaná a schválená v zásadách odmeňovania poslancov, ktoré vydalo a schválilo obecné zastupiteľstvo. V zmysle stanoviska Sociálnej poisťovne z 21. 12. 2015, ktoré ruší stanovisko z 9. 7. 2015, platí, že od 1. 1. 2011 zamestnávateľ (obec) nie je povinne úrazovo poistený za zamestnanca, ktorým je zástupca starostu obce, člen obecnej/mestskej rady alebo člen komisie pri obecnom zastupiteľstve.

¹³ Inštitút „zmluvy o výkone činnosti športového odborníka“ bol zavedený zákonom č. 335/2017 Z. z. v ust. § 49a zákona č. 440/2015 Z. z. o športe s účinnosťou od 30.12.2017. V športovej oblasti je Zmluva o výkone činnosti športového odborníka od jej zavedenia do právneho poriadku využívaná, a to napríklad pri činnosti rozhodcov, delegátov, časomeračov, trénerov, najmä mládeže, príp. pri ďalších osobách vykonávajúcich činnosť športového odborníka spravidla popri svojom hlavnom zamestnaní/povolani alebo popri podnikaní. Takýto zmluvný vzťah sa právne považuje za „iný pracovnoprávny vzťah“. V súlade s prechodným ustanovením § 293e1 ZSP sa ustanovenie § 4a vzťahuje na zmluvu o výkone činnosti športového ZPP í sa ustanovenie § 10b ods. 1 písm. a) druhého bodu a piateho bodu v znení účinnom od 1.1.2020 sa vzťahuje na zmluvu o výkone činnosti športového odborníka uzatvorenú s účinnosťou najskôr od 1.1.2020.

¹⁴ V období od 1.1.2018 do 31.12.2021 osoba vykonávajúca činnosť na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu nenadobúda postavenie zamestnanca na účely zdravotného a sociálneho poistenia, a preto ho športová organizácia počas tohto „prechodného“ obdobia ako zamestnanca do zdravotnej a sociálnej poisťovne neprihlasuje.