

DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI NA VÝKON SEZÓNNEJ PRÁCE (VZOR)

Spoločnosť: ZBER OVOCIA A ZELENINY, s.r.o.

Sídlo: Prievozská 25, 852 02 Bratislava

IČO: 1234568

zastúpený štatutárnym zástupcom: Miroslav Nový (riaditeľ)
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko fyzickej osoby: Tomáš Zberateľský

Bytom: Nábrežná 14, 841 01 Dolná Ves

Dátum narodenia: 12.03.1970

Číslo OP: 1231245 SL

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú podľa § 228a ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce

1. Zamestnanec sa zaväzuje na základe tejto dohody vykonať túto pracovnú činnosť: *zber, triedenie a skladovanie marhúl a broskýň.*
2. Rozsah dohodnutej pracovnej činnosti: *200 hodín, pričom priemerný pracovný čas za dobu trvania dohody, najviac však za štyri mesiace, nepresiahne 40 hodín týždenne.*
3. Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú určitú: *od 01.07.2023 do 31.08.2023.*
4. Za vykonanú prácu zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu vo výške *8 €/hodinu*. Odmena je splatná mesačne. Výplatný termín 15. deň v nasledujúcom kalendárnom mesiaci.
5. Zamestnávateľ sa so zamestnancom dohodol, že zamestnávateľ bude poukazovať zamestnancovi odmenu za vykonanú prácu na účet vedený v banke v SR určený zamestnancom: Zmenu účtu sa zamestnanec zaväzuje bez zbytočného odkladu písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplatenia odmeny.
6. Zamestnanec je povinný vykonávať prácu osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode, dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením, zneužitím.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vytvoriť pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce a oboznámil zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanie jeho práce, najmä s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
8. Ostatné práva a povinnosti, ktoré pre zamestnávateľa a zamestnanca vyplývajú z tejto dohody sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov (Zákoník práce) a ďalšími predpismi upravujúcimi pracovnoprávne vzťahy.
9. Táto dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa vyhotovuje v 2 rovnopisoch, jeden pre zamestnávateľa a jeden pre zamestnanca.
10. Obidve zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že jej obsah zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpisujú.

V Bratislave, dňa 1.7.2023

Zamestnávateľ

Zamestnanec