

Zamestnávateľ nemôže zakázať zamestnancovi zverejnenie jeho mzdy

V zmysle novely Zákonníka práce č. 376/2018 Z.z. účinnéj od 1.1.2019 bol schválený zákaz uloženia povinnosti zamestnancovi zachovávať mlčanlivosť o jeho pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania. Od januára 2019 už nie je možné dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve alebo v inej dohode, príp. v dohode o prácach mimo pracovného pomeru, že sa zamestnanec zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania. Zamestnávateľia si tak od zamestnanca už nemôžu vynútiť mlčanlivosť o výške jeho mzdy a nemôžu ani zamestnancov, ktorí výšku svojej mzdy prezradia, postihovať. Prípadné ustanovenia v pracovnej zmluve alebo v inej dohode týkajúce sa záväzku mlčanlivosti o svojej mzde alebo o iných podmienkach zamestnávania sú od januára 2019 neplatné.

Príspevok na rekreáciu

Od januára 2019 bol zavedený rekreačný príspevok a zamestnávateľia sa musia vysporiadať s prvými praktickými problémami. Čo by mala obsahovať smernica o poskytovaní príspevku na rekreáciu a ako by mala vyzeráť žiadosť o príspevok? Aké sú ďalšie usmernenia vo veci poskytovaní toto príspevku? Pozývame vás na odborný seminár, kde vás oboznámime aj s novinkami, ktoré sa chystajú v novele Zákonníka práce (od apríla 2019). Má dôjsť k zmene podmienok pri výplate rekreačného príspevku, letných a vianočných platov, a pozor od 1.5.2019 sa zvyšujú sumy mzdových príplatkov za sobotu, nedeľu a nočnú prácu. Spojte preto príjemné s užitočným. Tešíme sa na Vašu účasť!

POZVÁNKA NA DVOJDŇOVÝ ODBORNÝ SEMINÁR: "AKTUALITY V MZDOVEJ ÚČTÁRNI (MZDOVÝ ŠPECIÁL)"**Akcia:** Dvojdňový odborný seminár pre mzdárov, personalistov a ekonómov**Kedy:** 14.5. - 15.5.2019**Kde:** kongresový Hotel Park Piešťany**Info:** Podrobný program a prihlášky sú už dostupné na našej webovej stránke.**Ročné zúčtovanie v otázkach a odpovediach**

Príklad: Chcem sa spýtať, mám zamestnankyňu na dohodu o pracovnej činnosti je zamestnaná u nás ako školský psychológ. Takto robí ešte na dvoch školách. Nedala som jej podpísať vyhlásenie na zdanenie príjmov, nakoľko na rok 2018 mala vyhlásenie na zdanenie príjmov podpísané u predošlého zamestnávateľa (kde mala v 7/2018 vyplatené odstupné). Teraz ma požiadať, aby som jej vykonala ročné zúčtovanie dane. Chcem sa spýtať, či jej môžem vykonať ročné zúčtovanie? Mám jej dať podpísať u mňa vyhlásenie, keď jej budem pri ročnom zúčtovaní uplatňovať odpočítateľnú položku za celý rok?

Odpoveď: Zamestnanec môže požiadať o vykonanie ročného zúčtovania toho zamestnávateľa, u ktorého mal v roku 2018 naposledy podpísané vyhlásenie na zdanenie príjmov. Pre úplnosť uvádzame, že na účely uplatňovania daňovej úľavy na daňovníka v ročnom zúčtovaní sa vyhlásenie na zdanenie príjmov nepodpisuje.

Príklad: Máme zamestnanca, ktorý bol od 10.12.2018 uvoľnený do funkcie starostu. Môžeme mu my robiť ročné zúčtovanie? Nevadí, že on je verenný činiteľ? On je stále u nás vedený ako zamestnanec.

Odpoveď: Ak zamestnanec poberal počas roka 2018 len zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti (za ktoré sa považujú aj príjmy za výkon funkcie starostu obce) a vy ste boli v roku 2018 posledný zamestnávateľ, u ktorého mal podpísané vyhlásenie na zdanenie príjmov za účelom uplatnenia daňovej úľavy na daňovníka, ste mu povinný na jeho žiadosť ročné zúčtovanie vykonať. K žiadosti o vykonanie ročného zúčtovania je povinný priložiť potvrdenie o výške vyplatených zdaniteľných príjmoch za výkon funkcie starostu.

Príklad: Prosím o radu pri nezrovnalosti v ročnom zúčtovaní dane. Mám zamestnanca, ktorý si v žiadosti o vykonanie ročného zúčtovania dane zaškrtnol, že si chce uplatniť manželku, ktorá bola v roku 2018 na rodičovskej dovolenke, na úrade práce a následne sa zamestnala. V roku 2018 bola manželka takto: od 1.1.2018 do 12.6.2018 poberala rodičovský príspevok (dieťa dovŕšilo 3 roky 12.6.2018), od 1.7.2018 do 2.9.2018 priniesla potvrdenie zo zdravotnej poisťovne, že menovaná je v uvedenom období vedená ako fyzická osoba, ktorá sa osobne celodenne a riadne stará o dieťa vo veku do 6 rokov (dieťa nemá nepriaznivý zdravotný stav), od 3.9.2018 do 16.9.2018 bola v evidencii úradu

práce a od 17.9.2018 je zamestnaná. Za koľko mesiacov si ju môže manžel uplatniť v ročnom zúčtovaní dane (zamestnanec uviedol v žiadosti 9 mesiacov).

Odpoveď: V súlade s § 11 zákona o dani z príjmov je nárok na daňovú úľavu na manželku v prípade, ak sa manželka (oprávnená osoba) počas zdaňovacieho obdobia starala o vyživované maloleté dieťa žijúce s daňovníkom v domácnosti podľa zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku. Nakoľko manželka sa starala o dieťa podľa zákona o rodičovskom príspevku len do 12.6.2018, nárok na daňovú úľavu na manželku je len za 6 mesiacov.

Príklad: Zamestnankyňa bola v roku 2018 na víkendovom pobyte v kúpeľnom zariadení, za ktorý zaplatila 150 €. Môže si túto sumu uplatniť ako nezdaniteľnú časť základu dane v ročnom zúčtovaní preddavkov na daň za rok 2018?

Odpoveď: Nezdaniteľnú časť základu dane na kúpeľnú starostlivosť si môžete uplatniť v úhrne najviac do výšky 50 € za rok, a to iba v prípade, ak bola v kúpeľnom zariadení prevádzkovanom na základe povolenia podľa osobitného predpisu. Zoznam takýchto kúpeľných zariadení, ktorým bolo vydané povolenie na prevádzkovanie, je zverejnený na webovom sídle Ministerstva zdravotníctva SR. Nájdete ho aj na našej webovej stránke v dokumente "Zoznam kúpeľov a kúpeľných liečební".

Príklad: Daňovníkovi (dlžníkovi), vznikol nárok na daňový bonus na zaplatené úroky za rok 2018. Banka poslala daňovníkovi na jeho žiadosť potvrdenie, v ktorom okrem iného uviedla, že daňovník v roku 2018 zaplatil úroky vo výške 151 € a úver na bývanie sa začal úročiť od 25.11.2018. V akej výške si môže zamestnanec uplatniť daňový bonus na zaplatené úroky?

Odpoveď: Daňovník si môže za rok 2018 uplatniť daňový bonus na zaplatené úroky len v pomernej sume 66,67 € a to aj napriek tomu, že 50 % zo zaplatených úrokov v príslušnom zdaňovacom období predstavuje sumu 75,50 €. Pomernú časť pripadajúcu na dva kalendárne mesiace 66,666 € vypočíta z maximálnej ročnej sumy daňového bonusu na zaplatené úroky, t. j. zo sumy 400 € ($400 \text{ €} / 12 \cdot 2$). Daňový bonus na zaplatené úroky sa v súlade s § 47 ods. 1 zákona o dani z príjmov zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

Príklad: Ako manželia sme uzatvorili v roku 2018 zmluvu o úvere na bývanie. Podmienky na uplatnenie daňového bonusu na úroky obidvaja splňame. Manžel, ktorý je v zmluve uvedený ako dlžník, však nedosiahol v roku 2018 žiadny zdaniteľný príjem. Môžem si ja ako manželka, ktorá som spoludlžníkom, uplatniť daňový bonus na zaplatené úroky?

Odpoveď: Nie, nakoľko spoludlžníkovi nárok na daňový bonus na zaplatené úroky nevzniká. Daňový bonus na zaplatené úroky si môže uplatniť manžel ako dlžník, a to prostredníctvom daňového priznania, ktoré manžel podá len z titulu uplatnenia daňového bonusu na zaplatené úroky.

Príklad: Zamestnávateľ poskytoval zamestnancovi v roku 2018 ubytovanie. Je tento príjem pre zamestnanca od dane oslobodený do výšky 60 € mesačne podľa § 5 ods. 7 písm. p) zákona o dani z príjmov, ktorý je účinný od 1.1.2019 a platí aj pre rok 2018?

Odpoveď: Oslobodenie hodnoty poskytnutého ubytovania do výšky najviac 60 eur mesačne sa vzťahuje na zamestnancov v pracovnom pomere od zamestnávateľa, ktorého prevažujúcou činnosťou je výroba vykonávaná vo viacmennej prevádzke. Ak zamestnávateľ nespĺňa podmienku prevažujúcej činnosti a poskytuje zamestnancom bezplatné ubytovanie resp. ubytovanie za cenu nižšiu, hodnota poskytnutého ubytovania (plná suma resp. suma vo výške rozdielu medzi uhradenou sumou a hodnotou ubytovania) je pre zamestnanca zdaniteľným príjmom poskytnutým zamestnávateľom v súvislosti s výkonom jeho závislej činnosti, ktorý sa zdaní v úhrne príjmov zamestnanca v mesiaci poskytnutia plnenia. Ak zamestnanec hradí plnú sumu ubytovacieho poplatku, nevzniká mu nepeňažný zdaniteľný príjem.

Príklad: Som občan SR, mám tu trvalý pobyt a študujem v Čechách, kde som v roku 2018 počas štúdia aj brigádoval. Z príjmu mi boli zrazené preddavky na daň. Môj príjem po prepočte dosiahol sumu 2 164,67 €, musím dať daňové priznanie na Slovensku, keď mi príjem zdaňovali v Čechách?

Odpoveď: Áno, ako rezident SR (trvalý pobyt na území SR...) je povinný priznať celosvetové zdaniteľné príjmy. Keďže ich úhrn za rok 2018 presahuje sumu 1 915,01 €, má povinnosť podať daňové priznanie. Ak poberal príjem len zo závislej činnosti, podá daňové priznanie typ A, ktorého prílohou je kópia potvrdenia o príjmoch za rok 2018 od českého zamestnávateľa (prípadne aj slovenského, ak by takého príjmy poberali aj v SR). Na zamedzenie dvojitého zdanenia sa uplatní metóda vyňatia českých príjmov zo zdanenia, nakoľko boli zdanené v ČR. Tzn., že české príjmy sa len priznávajú, ale nezdaňujú.