

Mzdové príplatky od 1.5.2019

Od 1.5.2019 dochádza k zvýšeniu príplatkov za prácu cez sviatky, víkendy a za prácu v noci. Zvyšovanie príplatkov bolo podľa zákona rozdelené do dvoch etáp: od 1.5.2018 a od 1.5.2019. Nová výška príplatkov od 1.5.2019 sa týka nielen zamestnancov v pracovnom pomere, ale aj zamestnancov, ktorí pracujú na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov). V tabuľke uvádzame výšku príplatkov a ich zvýšenie. Komplexný prehľad (aj pri uplatnení derogačnej klauzuly) nájdete na našej webovej stránke v sekcii NEWSLETTER.

PARAMETER	SADZBA	OD 1.1.2019	OD 1.5.2019	Zvýšenie
Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok (§ 122 ZP)	najmenej 100 % priemerného hodinového zárobku zamestnanca	2,989 €	2,989 €	-
Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP)	najmenej 25 % (od 1. 5. 2019 najmenej 50 %) hodinovej minimálnej mzdy	0,74725 €	1,4945 €	0,74725 €
Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP)	najmenej 50 % (od 1. 5. 2019 najmenej 100 %) hodinovej minimálnej mzdy	1,4945 €	2,989 €	1,4945 €
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP)	najmenej 30% (od 1. 5. 2019 najmenej 40 %) hodinovej minimálnej mzdy	0,8967 €	1,1956 €	0,2989 €
Mzdové zvýhodnenie za nočnú rizikovú prácu (§ 123 ZP)	najmenej 35% (od 1. 5. 2019 najmenej 50 %) hodinovej minimálnej mzdy	1,04615 €	1,4945 €	0,44835 €

Rekreačný príspevok a oprávnené výdavky na iné osoby

V súlade s § 152a ods. 5 Zákonníka práce oprávnenými výdavkami na rekreáciu sú aj *preukázané* výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti ... a na inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii. To znamená, že na príspevok bude možno uplatniť oslobodenie od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov, ak zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na základe účtovného dokladu s označením zamestnanca, z ktorého je zrejmé, že na rekreácii bol aj s inými osobami, na ktoré si uplatňuje tento príspevok. Spoločnú účasť na rekreácii týchto oprávnených osôb je zamestnanec povinný preukázať (napr. účtovným dokladom, ktorého súčasťou je uvedenie osôb zúčastnených spolu so zamestnancom na rekreácii, potvrdením ubytovacieho zariadenia).

Vysporiadanie výsledku ročného zúčtovania preddavkov na daň (príklad z praxe)

Zamestnankyňa je na rodičovskej dovolenke a od júna 2018 má u zamestnávateľa ukončený pracovný pomer. Za rok 2018 mala príjem len od jedného zamestnávateľa presahujúci 1 900 €. Zamestnankyňa podala u bývalého zamestnávateľa žiadosť o ročné zúčtovanie preddavkov dane z príjmov za rok 2018. V prípade nedoplatku na dani, príp. preplatu na dani je aký ďalší postup? Uhradza nedoplatok na dani priamo zamestnankyňa na príslušnom daňovom úrade a v prípade preplatu na dani je povinná požiadať o jeho vyplatenie?

Ročné zúčtovanie preddavkov na daň za rok 2018 na základe žiadosti zamestnanca vykoná zamestnávateľ, pričom v prípade vyčíslenia preplatu z ročného zúčtovania tento preplatok aj vypláca zamestnancovi najneskôr pri zúčtovaní mzdy za apríl 2019. V prípade nedoplatku tento zráža zamestnancovi resp. v prípade, že nedoplatok vyšší ako 5 € nemá z čoho vziať (napr. zamestnanec už u neho nepracuje) zašle príslušné doklady správcovi dane, ktorý následne nedoplatok vymáha.

Sumy stravného a základná náhrada pri používaní motorového vozidla (navrhované legislatívne zmeny)

Sumy stravného pri pracovných cestách boli naposledy upravené k 1.6.2018. V súvislosti so zvýšením cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauračnom stravovaní v Slovenskej republike navrhuje MPSVR zvýšiť sumy stravného na pracovnej ceste. Návrhom opatrenia sa sumy stravného pre pracovné cesty navrhujú zvýšiť nasledovne:

- pre časové pásmo 5 až 12 hodín trvania pracovnej cesty zo 4,80 € na 5,10 €, t. j. zvýšenie o 30 centov
- pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín trvania pracovnej cesty zo 7,10 € na 7,60 €, t. j. zvýšenie o 50 centov
- pre časové pásmo nad 18 hodín trvania pracovnej cesty zo 10,90 € na 11,60 €, t. j. zvýšenie o 70 centov.

Uvedené bude mať dopad na minimálnu hodnotu stravovacej poukážky (v prípade schválenia sa zvýši z 3,60 € na 3,83 €) a na výšku príspevku na stravovanie, ktorý sa považuje za daňový uznaný výdavok zamestnávateľa (v prípade schválenia sa zvýši z 2,64 € na sumu 2,81 €). Zvýšiť sa má suma základnej náhrady (naposledy boli upravené k 1.1.2009) pre zamestnanca, ktorý bol vyslaný na pracovnú cestu a ktorý sa so zamestnávateľom dohodol, že pri pracovnej ceste použije súkromné motorové vozidlo (z 0,183 € na sumu 0,193 €).