

Schválené legislatívne zmeny

Počas posledných dní boli schválené významné legislatívne zmeny. Od 1.1.2020 sa zavádza nový inštitút "príspevok na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca". V daňovej oblasti sa zvyšuje daňová úľava na daňovníka a upravuje sa výpočet ročnej daňovej povinnosti. Mení sa aj zaokrúhľovanie daňových parametrov, zmeny sú pri predkladaní daňových tlačív vrátane vyhlásenia na zdanenie príjmov a zavedené sú nové príspevky oslobodené od dani príjmov (napr. na vzdelávanie zamestnancov, príspevok zo sociálneho fondu na preventívne lekárske prehliadky). Upravuje sa aj výpočet odvodov na sociálne poistenie z letného platu poskytnutého zamestnancovi v roku 2021 a z vianočného platu poskytnutého zamestnancovi v rokoch 2019 až 2021. Počnúc 1.1.2020 sa v poisťovnej oblasti upravuje postavenie športového odborníka, mení sa najvyšší dôchodkový vek v štyroch úrovniach diferencovaných v závislosti od počtu vychovaných detí a zadaný bol aj vznik a rozsah právnych účinkov dovŕšenia a určenia dôchodkového veku. Nejde však o všetky zmeny, nakoľko v schvaľovacom konaní sú ďalšie návrhy zákonov.

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na odborné školenie:

"Ročné zúčtovanie preddavkov na daň za rok 2019, ročná uzávierka a legislatívne zmeny v mzdovej účtárni od 1.1.2020"

NOVINKA! KOŠICE - 21.01.2020 | PRAHA - 07.02.2020

Počas jediného dňa sa dozviete všetko podstatné, čo potrebuje mzdová účtárňa vedieť na prelome rokov 2019/2020. Každý z účastníkov získa mzdový kalendár a prehľad parametrov platných pre rok 2020. Formulár PRIHLÁŠKY a podrobný PROGRAM už nájdete na www.mzdovaakademia.sk. Dávame do pozornosti, že o tieto semináre býva každoročne vysoký záujem, takže v prípade záujmu si svoje miesto nezapadnite včas rezervovať.

Rekreačný príspevok a zľavový portál

Ak si zamestnanec objednával rekreačný pobyt cez zľavový portál, ktorý mu vystavil Doklad o zaplatení a absolvovaní pobytu na účely poskytnutia rekreačného príspevku od zamestnávateľa, podľa usmernenia FR SR môže zamestnávateľ akceptovať aj tento druh dokladu. Tento doklad je zároveň potvrdením, že sa rekreácia uskutočnila, nakoľko je vystavený po ukončení rekreácie. Vystavenie a stiahnutie tohto dokladu priamo cez zľavový portál je možné len po označení tejto možnosti v nákupnom košíku, a to ešte pred kúpou pobytu. V tejto aplikácii je možné vyplniť mená všetkých účastníkov pobytu. Doklad bude po odubyťovaní automaticky vygenerovaný a elektronicky zaslaný zľavovým portálom na e-mailovú adresu zamestnanca. Pre úplnosť uvádzame, že na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu je potrebné k tomuto dokladu ešte priložiť doklad o úhrade, z ktorého je zjavné, že za rekreáciu bolo zaplatené z prostriedkov zamestnanca.

Nárok na daňový bonus pri náhradnej starostlivosti

Náhradná starostlivosť, na základe ktorej vznikajú vzťahy medzi maloletým dieťaťom a inou osobou, môže vzniknúť len rozhodnutím súdu. Daňový bonus prináleží zamestnancovi, starému rodičovi, ktorému boli deti zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe uznesenia príslušného orgánu, a to odo dňa zverenia detí do náhradnej starostlivosti, ktoré je uvedené v uznesení, nie odo dňa právoplatnosti tohto rozhodnutia. V prípade, že v uznesení je uvedené, že sa deti zverujú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti tohto uznesenia, nárok na daňový bonus má zamestnanec odo dňa právoplatnosti tohto uznesenia. Pri posudzovaní nároku je potrebné vychádzať z príslušného uznesenia súdu. Ak nárok na daňový bonus vzniká skôr, ako nadobudne uznesenie právoplatnosť, nárok sa zohľadní až pri ročnom zúčtovaní preddavkov alebo pri podaní daňového priznania za toto zdaňovacie obdobie. Zamestnávateľ uplatní daňový bonus za mesiace nasledujúce po právoplatnosti uznesenia pri výpočte mesačných preddavkov na daň.

Ak má zamestnanec pracovný pomer a dohodu, treba si u lekára potvrdiť PN pre každé poistenie zvlášť

Zamestnanec, ktorý pracuje u zamestnávateľa na pracovný pomer a aj na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodou o pracovnej činnosti (má súčasne viacero nemocenských poistení), z ktorých si pri práceneschopnosti chce uplatniť nemocenskú dávku, je povinný o tom informovať svojho lekára. Ak oprávnený lekár uzná poistenca za dočasne práceneschopného z viacerých nemocenských poistení, vystaví mu „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ osobitne pre každé nemocenské poistenie zvlášť, a tieto potvrdenia predloží zamestnanec zamestnávateľovi.