

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na školenie, na ktorom získate komplexný pohľad na oblasť zdravotného a sociálneho poistenia v súvislosti s vedením mzdového účtovníctva a personalistiky. Okrem legislatívnych novínok si preberieme aj postup zamestnávateľa pri registrácii zamestnancov do zdravotnej a sociálnej poisťovne a vykazovanie odvodov na poistné z príjmu plynúceho osobitnej kategórii zamestnancov (študenti, dôchodcovia, zamestnanci na materskej a rodičovskej dovolenke). Na konkrétnych príkladoch uvedieme povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s vyplácaním náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti, legislatívne zmeny pri poskytovaní pracovného voľna z dôvodu ošetrovania chorého "člena rodiny" a osobitosti pri spracovaní evidenčných listov dôchodkového poistenia, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou vedenia mzdovej agendy. Venovať sa budeme aj odvodu poistného na zdravotné a sociálne poistenie (uplatniteľná legislatíva) pri výkone práce v dvoch a viacerých štátoch EÚ, a povinnostiam zamestnávateľa pri vyslaní zamestnanca na výkon práce do krajín EÚ.

Legislatívne školenie:

„VEDENIE MZDOVEJ AGENDY V SÚLADE SO ZÁKONOM O ZDRAVOTNOM A SOCIÁLNO M POISTENÍ, A UPLATŇOVANIE KOORDINAČNÝCH NARIADENÍ EÚ V PRAXI“

16.09.2020 – Malacky

17.09.2020 – Bratislava

18.09.2020 – Trnava

21.09.2020 – Košice

22.09.2020 – Banská Bystrica

23.09.2020 – Žilina

24.09.2020 – Trenčín

25.09.2020 – Piešťany

Registrácia zamestnancov do zdravotnej a sociálnej poisťovne – zamestnanci s nárokom na pravidelný a nepravidelný príjem, výkon zárobkovej činnosti na pracovný pomer a na dohodu, osobitosti pri registrácii zamestnancov s odvodovou úľavou a s odvodovou odpočítateľnou položkou, poistencov pri výkone funkcie (konatelia, poslanci, členovia komisií, výkon funkcie v SVB), registrácia nástupu a ukončenia čerpania materskej/rodičovskej dovolenky matky/otca dieťaťa, registrácia dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - osobný rozsah pri platení poistného a výnimky, vykazovanie neprítomností dohodárov, odvod poistného pri uplatňovaní odvodovej úľavy u študentov a dôchodcov, súbeh dohody s pracovným pomerom

Vykazovanie preddavkov na zdravotné poistenie – vymeriavací základ a sadzby poistného, postup pri vykazovaní preddavkov na poistné v mesačnom výkaze, výpočet odvodov z podielov na zisku a ich vykazovanie, chybový protokol a postup pri oprave mesačných výkazov

Vykazovanie poistného na sociálne poistenie – vymeriavací základ a sadzby poistného, postup pri vykazovaní poistného v mesačnom výkaze poistného (pri vyplácaní pravidelného príjmu) a vo výkaze poistného (pri vyplatení nepravidelného príjmu a príjmu vyplateného počas rodičovskej dovolenky, pri doplatkoch po skončení pracovného pomeru, postup pri vrátení poistného zaplatteného bez právneho dôvodu (pri spätnom priznaní dôchodkovej dávky)

Dočasná pracovná neschopnosť a evidenčný list dôchodkového poistenia – výpočet náhrady príjmu pri DPN, vznik DPN po odpracovaní časti pracovnej zmeny, porušovanie liečebného režimu, vykazovanie údajov na ELDP u zamestnanca s nárokom na pravidelný, príp. nepravidelný príjem (vrátane dohodárov) a vykazovanie odvodov pri úmrtí zamestnanca, riadny a opravný ELDP, zvýšenie dôchodkového veku a dopady na vykazovanie údajov v evidenčnom liste dôchodkového poistenia

Zdravotné a sociálne poistenie zamestnancov pri výkone práce v štátoch EÚ – pojem uplatniteľná legislatíva pri výkone práce v dvoch a viacerých štátoch EÚ a pri vyslaní, prenosné dokumenty PD A1, povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni pri krátkodobých zahraničných pracovných cestách zamestnancov, dlhodobé vyslanie zamestnanca

Príslušnosť k právnym predpisom sociálneho zabezpečenia – povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov z krajín EÚ/EHP (informačná karta, povinnosti voči zdravotnej a sociálnej poisťovni), pojem uplatniteľná legislatíva pri výkone práce v dvoch a viacerých štátoch EÚ a pri vyslaní zamestnanca, prenosné dokumenty PD A1 („Žiadosť o určenie uplatniteľnej legislatívy“ a „Žiadosť o vystavenie dokumentu z dôvodu vyslania zamestnanca na územie iného členského štátu EÚ“), povinnosti zamestnávateľa pri krátkodobých zahraničných pracovných cestách zamestnancov a pri dlhodobom vyslaní zamestnanca