

Legislatívne školenie: „INŠTITÚT DAŇOVÝ BONUS NA DIEŤA A NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE“

Daňový bonus na vyživované dieťa predstavuje daňové zvýhodnenie od štátu, ktoré si zamestnanec môže uplatniť u zamestnávateľa na každé vyživované dieťa žijúce s ním v domácnosti. Za posledné obdobie nastali pri daňovom bonuse na dieťa významné legislatívne zmeny (menila sa jeho výška, uplatňuje sa alternatívne k obedom zadarmo) a v schvaľovacom procese sú navrhované ďalšie legislatívne úpravy. Od 1.10.2022 a od 1.1.2023 nastávajú významné zmeny aj v pracovnom práve. Novela č. 248/2022 Z.z. Zákonníka práce zavádza nový typ dohody - Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce a účelom ďalšej "veľkej" novely Zákonníka práce je zapracovanie dvoch európskych smerníc; zavádza sa inštitút otcovskej dovolenky, upravuje sa možnosť elektronického doručovania dokumentov, zavádza sa nová informačná povinnosť zamestnávateľa apod. O legislatívnych novinkách vás oboznámime na nasledovných školeniach:

Termín: 12.09.2022 a 18.10.2022 | Mzdová akadémia Maxim - Bratislava, Dúbravská cesta 2 (budova Westend Tower)

Termín: 20.10.2022 | ONLINE

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na odborné školenie, na ktorom získate informácie, aká je výška daňového bonusu a ako sa menia podmienky na jeho priznanie ustanovené v zákone o dani z príjmov. Na školení predstavíme aj významné zmeny v pracovnoprávnej oblasti, ktoré vyplývajú z novely Zákonníka práce. Program je nasledovný:

Daňový bonus na dieťa v zmysle novely zákona o dani z príjmov

- daňový bonus na vyživované dieťa a vekové pásma
- daňový bonus a dotácia na obedy
- podmienky na priznanie nároku a jeho preukazovanie
- výška príjmu daňovníka na uplatnenie daňového bonusu (1. podmienka)
- pojem vyživované a nezaopatrené dieťa (2. podmienka)
- doklady na uplatnenie nároku na daňový bonus (3. podmienka)
- lehota na preukázanie nároku na daňový bonus
- povinná školská dochádzka a sústavná príprava dieťaťa na povolanie
- oprava pri neoprávnenom priznanom daňovom bonuse

Legislatívne zmeny vyplývajúce z novely Zákonníka práce

- povinné a osobitné náležitosti pracovnej zmluvy
- zmeny pri úložnej lehote zásielky
- zavedenie elektronického doručovania vybraných písomností
- materská dovolenka a nový pojem otcovská dovolenka
- úpravy pri nároku na odstupné a odchodné
- nové druhy zrážok zo mzdy zamestnanca
- zvýšenie stravného a ďalšie legislatívne zmeny
- zmeny pri dohodách o práci vykonávaných mimo pracovného pomeru
- nový druh dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce
- inštitút odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci