

Odborný mzdový seminár - VI. ročník

Exekučné zrážky po zmene životného minima od 1.7.2025, rekreačný a športový príspevok v zmysle pokynov FR SR a aktuálne legislatívne zmeny

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na 6. ročník mzdového seminára, ktorý je zameraný na najvýznamnejšie legislatívne zmeny s dopadom na vedenie mzdového účtovníctva a personalistiky. Ide o jedinečnú vzdelávaciu akciu, ktorá je určená mzdovým účtovníkom, personalistom, zamestnávateľom a širokej odbornej verejnosti, ktorá sa profesionálne venuje ekonomickej agende.

20.06.2025 Bratislava - Hotel Loft

Účastnícky poplatok: 139 € + DPH

24.06.2025 Trenčín - Hotel Magnus

Účastnícky poplatok: 139 € + DPH

25.06.2025 Webinár

Účastnícky poplatok: 119 € + DPH

V prvom tematickom bloku získate informácie, ako má zamestnávateľ postupovať pri realizácii zrážok z príjmu zamestnanca pri nútenom výkone rozhodnutia a ako aplikovať ustanovenia Zákonníka práce a Nariadenia vlády SR č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia v znení neskorších predpisov. V druhom tematickom bloku sa budeme venovať vybraným témam z pracovnoprávnej oblasti ako je inštitút rekreačného príspevku a príspevok na športovú činnosť dieťaťa po novele Zákonníka práce a ďalším aktuálnym legislatívnym zmenám (poskytovanie odchodného, zvýšenie stravného, oprava poistného na ZP pri spätne priznanom ID). Program odborného seminára je nasledovný:

Druhy zrážok zo mzdy zamestnanca a ich výpočet po 1.7.2025

- zrážky zo mzdy bez súhlasu a len so súhlasom zamestnanca
- osobitné postavenie pohľadávky výživné na maloleté a plnoleté dieťa
- zrážky zo mzdy na základe dohody o zrážkach zo mzdy podľa Občianskeho zákonníka
- nepostihnuteľné sumy na povinného a na vyživovanú osobu (na manželku a na deti)

Pravidlá pri výkone exekučných zrážok zo mzdy

- rozdiely pri exekúcii zrážkami zo mzdy a pri exekúcii prikázaním peňažnej pohľadávky
- prípustnosť vykonávania zrážok zo mzdy vo väčšom alebo v menšom rozsahu
- vybrané príjmy, ktoré nepodliehajú exekučným zrážkam
- postihovanie plnení rekreačný príspevok, daňový bonus, odchodné, príspevok na stravu

Povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

- povinnosti pri nástupe/počas/po skončení do pracovného pomeru
- zápis údajov na zápočtovom liste zamestnanca (potvrdenie o zamestnaní)
- potvrdenie o výkone zrážok u dohodárov - kedy a v akej forme potvrdiť
- súčinnosť zamestnávateľa a zamestnanca s exekútorom

Aktuálne témy z pracovnoprávnej a mzdovej oblasti

- rekreačný príspevok v zmysle pokynu FR SR - preukazovanie nároku, výpočet a zúčtovanie so zamestnancom, zápis na mzdový list a výplatnú pásku
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa v zmysle pokynu FR SR - preukazovanie nároku, výpočet, zúčtovanie, zápis na mzdový list a výplatnú pásku
- postup pri výplate odchodného a jeho zápise na zápočet odpracovaných rokov
- zvýšenie súm stravného od 1.4.2025, príspevok na stravu z nákladov a zo sociálneho fondu, nepeňažná a peňažná forma príspevku na stravu, splatnosť príspevku na stravu
- postup pri oprave preddavkov na zdravotné poistenie pri spätne priznanom invalidnom dôchodku v zmysle usmernenia Ministerstva zdravotníctva SR
- ďalšie aktuálne témy v nadväznosti na legislatívny proces