

## Odborný mzdový seminár - VII. ročník

### Osobné prekážky v práci, výpočet príplatkov podľa Zákonníka práce a výkon exekučných zrážok po zmene životného minima od 1.7.2026

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na 7. ročník mzdového seminára, ktorý je zameraný na legislatívne zmeny s dopadom na agendu mzdového účtovníctva a personalistiky; je určená mzdovým účtovníkom, personalistom, zamestnávateľom a širokej odbornej verejnosti, ktorá sa profesionálne venuje tejto oblasti.

**23.06.2026 Trenčín - Hotel Magnus** | účastnícky poplatok: 149 € + DPH

**24.06.2026 Bratislava - Hotel Loft** | účastnícky poplatok: 149 € + DPH

**25.06.2026 Webinár** | účastnícky poplatok: 129 € + DPH

Na seminári vás oboznámime s aktuálnymi legislatívnymi zmenami a s výkonom zrážok z príjmu zamestnanca po zmene životného minima v súlade s Nariadením vlády SR č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia v znení neskorších predpisov. V pracovnoprávnej oblasti sa budeme venovať aktuálnym témam - osobné prekážky v práci, výpočet príplatkov za prácu v sobotu, v nedeľu, v noci, za prácu vo sviatok a za nadčas. Program odborného seminára je nasledovný:

#### Vybrané témy z pracovnoprávnej a mzdovej oblasti

- osobné prekážky v práci (vyšetrenie u lekára, sprevádzanie rodinného príslušníka, osobitný postup u osamelých zamestnancov) v zmysle novely č. 406/2025 Z.z. Zákonníka práce
- prekážky v práci s náhradou mzdy (platu) a bez náhrady mzdy (platu)
- rozsah pracovného voľna a spôsob preukazovania neprítomnosti zamestnanca
- príplatky za prácu vo sviatok v zmysle usmernenia MPSVR SR zo dňa 13.4.2026
- príplatky za prácu v sobotu a v nedeľu, za prácu nadčas, za prácu v noci
- výpočet príplatkov na pracoviskách s nočnými pracovnými zmenami
- povinnosť zamestnávateľa zaviesť štruktúru odmeňovania v zmysle zákona o rovnakom odmeňovaní
- nová povinnosť zamestnávateľa zverejňovať v pracovnej ponuke rozpätie odmeny
- podávanie správy o odmeňovaní ministerstvu práce podľa počtu zamestnancov

#### Výkon zrážok z príjmu zamestnanca po zmene životného minima od 1.7.2026

- zrážky zo mzdy bez súhlasu a len so súhlasom zamestnanca
- osobitné postavenie pohľadávky výživné na maloleté a plnoleté dieťa
- zrážky zo mzdy na základe dohody o zrážkach zo mzdy podľa Občianskeho zákonníka
- nepostihnuteľné sumy na povinného a na vyživovanú osobu po zmene životného minima
- rozdiely pri exekúcii zrážkami zo mzdy a pri exekúcii príkazom peňažnej pohľadávky
- prípustnosť vykonávania zrážok zo mzdy vo väčšom alebo v menšom rozsahu
- vybrané príjmy zamestnanca, ktoré nepodliehajú exekučným zrážkam – postihovanie plnení rekreačný príspevok, daňový bonus, odchodné, príspevok na stravu
- povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa pri nástupe a po skončení zamestnania
- zápis údajov na zápočtový list zamestnanca (potvrdenie o zamestnaní)
- súčinnosť zamestnávateľa a zamestnanca s exekútorským úradom