

Legislatívne školenie: „NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE S DOPADOM NA VEDENIE MZDOVEJ AGENDY“

Mzdová akadémia Maxim vás pozýva na odborné školenie, na ktorom získate informácie ako aplikovať zmeny v pracovnoprávnej oblasti v praxi. Dňa 4.2.2021 bola schválená novela zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktorá nadobúda účinnosť od 1.3.2021. Upravuje sa výpočet dovolenky z dôvodu starostlivosti o dieťa, menia sa podmienky výkonu práce z domácnosti zamestnanca, zavádza sa možnosť zamestnanca vybrať si medzi gastrolístkami a finančným príspevkom na stravovanie, a novinkou je zavedenie aj nového druhu výpovedného dôvodu.

Od 1.4.2021 nastávajú zmeny aj v sociálnom poistení. Upravuje sa inštitút krátkodobého ošetrovného a zavádza sa nový inštitút tzv. dlhodobé ošetrovné. Z tohto dôvodu sa upravuje doklad, ktorým sa preukazuje neprítomnosť zamestnanca v práci z dôvodu potreby ošetrovania, či starostlivosti o blízkeho príbuzného. Pozývame vás na odborné online školenie, kde vás oboznámime týmito aktuálnymi legislatívnymi zmenami. Tešíme sa na Vašu účasť.

Termín: 22.03.2021 - ONLINE

Termín: 23.03.2021 - ONLINE

Zmeny v pracovnoprávnej oblasti

- inštitút skúšobnej doby a jeho zmeny po 1.3.2021
- nový druh výpovedného dôvodu
- zmeny pri výpočte dovolenky z dôvodu starostlivosti o dieťa
- formy zabezpečovania stravovania zamestnancov
- nová úprava finančného príspevku na stravovanie
- zmeny pri výkone domáckej práce/telepráca
- práca fyzickej osoby vo veku do 15 rokov/staršej ako 15 rokov
- zmeny pri dohode o vykonaní práce
- zachovanie štatútu študenta pri dohode brigádnickej práci študentov

Zmeny v sociálnom poistení

- zmeny pri poskytovaní krátkodobého ošetrovného
- nový inštitút dlhodobé ošetrovné
- náležitosti tlačiva OČR z dôvodu celodenného a osobného ošetrovania/starostlivosti
- oznamovacie povinnosti OČR voči zdravotnej a sociálnej poisťovni
- čerpanie OČR a dopady na dovolenku
- osobitosti pri skončení pracovného pomeru počas OČR
- povinnosti zamestnávateľa pri novom druhu nemocenskej dávky tehotenské